Точка Опоры

ЧЕК-ЛИСТ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

10 рисков, за которые ГИТ штрафует чаще всего

Проверка государственной инспекции труда становится серьёзным испытанием для бизнеса. Анализ статистики Роструда и судебной практики за 2025–2026 годы показывает, что большинство штрафов связаны с повторяющимися, системными ошибками в кадровом учёте и организации охраны труда.

Мы собрали 10 ключевых рисков, за которые компании штрафуют чаще всего и на самые крупные суммы.

> **Как пользоваться:** отметьте квадрат напротив пункта, если он вызывает у вас опасения. Отмеченные пункты стоит проверить в первую очередь. Свяжитесь с нами, если хотите разобраться подробнее: контакты в конце документа.

Чек-лист

Суммы штрафов указаны для юридических лиц. По ряду статей санкция считается за каждого сотрудника, поэтому итог по проверке кратно выше.

1 Оплата труда: сроки и полнота

до 100 000 ₽ ☐

Задержка зарплаты, отпускных, неполные выплаты при увольнении. Самое массовое нарушение.

САНКЦИИ	Ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ: до 50 000 ₽. При повторном нарушении: до 100 000 ₽.
ЧТО ДЕЛАТЬ	Выплачивать зарплату строго каждые полмесяца. При увольнении выплачивать полный расчёт в последний день работы. Провести аудит выплат.

2 Охрана труда: обучение и инструктажи

до 130 000 ₽ ☐

Отсутствие или формальное проведение инструктажей, обучения по охране труда, стажировок на рабочем месте.

САНКЦИИ	Ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ: до 130 000 ₽ за каждого необученного сотрудника.
ЧТО ДЕЛАТЬ	Разработать и утвердить программы обучения. Своевременно проводить все инструктажи с записью в журналах. Проверить сроки действия удостоверений.

3 Уклонение от оформления трудовых отношений

до 200 000 ₽

Подмена трудового договора гражданско-правовым (ГПХ) или фактический допуск к работе без договора.

САНКЦИИ Ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ: до 100 000 ₽. За повтор: до 200 000 ₽.

ЧТО ДЕЛАТЬ Проверить все договоры ГПХ и СМЗ на предмет признаков трудовых отношений. Оформлять трудовые договоры до фактического начала работы.

4 Специальная оценка условий труда (СОУТ)

до 80 000 ₽

Непроведение СОУТ, нарушение сроков, неознакомление работников с её результатами.

САНКЦИИ Ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ: до 80 000 ₽.

ЧТО ДЕЛАТЬ Провести СОУТ на всех рабочих местах. Утвердить отчёт. Ознакомить сотрудников с картами СОУТ под роспись.

5 Ошибки в содержании трудового договора

до 200 000 ₽

Отсутствие в договоре обязательных условий: место работы, трудовая функция, условия оплаты труда, режим рабочего времени и отдыха, гарантии и компенсации за вредность.

САНКЦИИ Ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ: до 100 000 ₽. За повтор: до 200 000 ₽.

ЧТО ДЕЛАТЬ Проверить все трудовые договоры на наличие 100% обязательных условий. Разработать и утвердить типовую форму договора.

6 Необеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

до 150 000 ₽

Невыдача положенных СИЗ, выдача СИЗ, не соответствующих нормам, отсутствие учёта выдачи.

САНКЦИИ Ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ: до 150 000 ₽ за каждого необеспеченного работника.

ЧТО ДЕЛАТЬ На основе СОУТ утвердить нормы бесплатной выдачи СИЗ. Завести личные карточки учёта. Контролировать применение СИЗ работниками.

7 Медицинские осмотры

до 130 000 ₽ ☐

Допуск к работе без обязательных медосмотров: предварительных, периодических, психиатрических.

САНКЦИИ Ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ: до 130 000 ₽ за каждого работника.

ЧТО ДЕЛАТЬ Направить работников на медосмотры. Отстранять от работы тех, кто не прошёл осмотр.

8 Нарушение порядка расследования и учёта несчастных случаев

до 80 000 ₽ ☐

Несвоевременное извещение о несчастном случае, непроведение расследования, неоформление акта Н-1.

САНКЦИИ Ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ: до 80 000 ₽. Возможна уголовная ответственность при тяжких последствиях.

ЧТО ДЕЛАТЬ Всё зависит от тяжести несчастного случая. Лучше обратиться за помощью к профессионалам.

9 Отсутствие или ошибки в локальных нормативных актах (ЛНА)

до 50 000 ₽ ☐

Отсутствие Правил внутреннего трудового распорядка (ПВТР), положения об оплате труда, положения о защите персональных данных.

САНКЦИИ Ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ: до 50 000 ₽.

ЧТО ДЕЛАТЬ Проверить наличие всех обязательных ЛНА. Утвердить их и ознакомить с ними всех сотрудников под роспись.

10 Режим труда и отдыха

до 50 000 ₽ ☐

Непредоставление отпусков, нарушение порядка привлечения к сверхурочной работе, непредоставление перерывов для отдыха и питания.

САНКЦИИ Ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ: до 50 000 ₽.

ЧТО ДЕЛАТЬ Вести табели учёта рабочего времени, графики отпусков и сменности. Оплачивать переработки.

Нашли у себя ошибки по чек-листу?

Точка Опоры берёт кадровые процессы на аутсорсинг: проверяем документы, контролируем сроки, ведём текущее кадровое делопроизводство и снижаем риски проверок и штрафов. Напишите или позвоните, разберём вашу ситуацию и предложим формат работы.

ТЕЛЕФОН
+7 915 360 88 85

ПОЧТА
info@t-o-c.ru

САЙТ
t-o-c.ru

TELEGRAM
@toc_biz

ОФИС
Москва, Ленинградский пр-т, д. 31А, стр. 1, БЦ «Монарх», 23 этаж

Материал носит информационный характер и не является юридической консультацией. Размеры санкций приведены по состоянию на 2026 год для юридических лиц. ООО «Эм энд Пи Менеджмент», ИНН 7704605534.